



Pensioenakkoord uit juridisch perspectief
(met beetje korting)
Albert van Marwijk Kooy CPL

VPR 14 september 2010

Vooraf

- Stand na voorgaande
 - Akkoord 4 juni 2010
 - Crisis: korting ea
 - Groenboek EC juli 2010: naar adequate, houdbare EUR pensioenstelsels (Dietvorst)
 - Veelheid wetgevings- en branche initiatieven
- Pensioenakkoord
 - Heel veel (alles op de schop/maar behoud “integrale stelsel”)
 - En heel weinig (7 pagina’s + bijlage)
 - Maar ONGELOFELIJK veel over te zeggen
- Fijnmazige beschouwing?
 - mogelijk? Tijd?
 - enkele gedachten/praktijkjurist
 - Donner oproep: snel op agenda TK
 - Vrijdag de 13e

“Juridisch perspectief”

- Aantal niveaus
- Abstract:
 - Verdragen / systeem / onderlinge verhouding wetten
 - Alle aanleiding bij Akkoord
- Concreet:
 - Niveau bepalingen/teksten wet/regelgeving
 - Fileermes
 - Alle aanleiding
 - Nog niets te fileren (straks *Mer a boire*)
- Implementatie:
 - De werkvloer
 - Waar juristerij werkelijkheid wordt
 - Medezeggenschapsrecht, verbintenissenrecht

Enkele vaststellingen I

- Akkoord rudimentair
- Diepte + breedte
- Technisch zeer complex
- Sociaal economisch lastige keuzes
- Ingrijpend (alles in essentie beschikbare premie?)
- Nieuwe rechten + bestaande (“evenwichtige oplossingen?”)
- Verbeterde voorlichting en communicatie (“sterk”)
- Flexibiliteit / maatwerk
- Begrippenkader toereikend?
- Hele land belanghebbend
- Deels wat **moet**: grotendeels wat **mag**

- Civiel, toezicht, fiscaal, sociale verzekering, mededinging?

Enkele vaststellingen II

- Concreet betrokken wetgeving:
 - PW + lagere regelgeving
 - BW (ontslagleeftijd; gelijke behandeling)
 - Principes (*governance*)
 - FTK + lagere regelgeving (rente; parameters)
 - Wet LB en IB (ouderenkortingen; staffels)
 - AOW (evident)
 - Wet BPF? (verplichtstelling / taak en domein)
 - WFT? (financiële instellingen)
 - Zeevarenden/ILO (noot 7)
- Grootste P-wetgevingsoperatie ooit
- Deels voor 1-1-11 (AOW 66), grotendeels 1-1-12
- Messen worden geslepen
- Tegelijk met (kortingen obv bestaande regels?)

Vergelijkbare wetgevingsprocessen

- NBW, Flexwet
 - WW diverse malen, WAO
 - PW
 - FTK
 - VPL
 - Herziening ontslagrecht?
-
- Academische bijdragen aan proces?
 - Kwaliteit uitkomst?
 - Implementatie?!
 - En dus?

Traject

- Concretiseren akkoord (centraal en decentraal)
 - Sociale partners
 - Koepels
 - Ouderenbonden
- Wetgeving
 - Voorbereiding
 - Behandeling
- Implementatie
 - Automatisering
 - Communicatie
 - Documentatie
- Wijziging pensioenregeling
- 1 januari 2012 klaar???

Hoe komt pensioen tot ons

- Uitvoerders: BPF, OPF, verzekeraars (PPI, API, buitenland etc)
- Werkgevers (2e pijler)
- Juridische vorm: Pensioenregeling en pensioenovereenkomst
 - Enige echte “pensioencontract”
 - Die dus aan te passen!!
 - Wet = kader, soms norm (contractsvrijheid soc partners)
- Werk voor sociale partners, en voor werkgevers
- Werk voor uitvoerders
 - Pensioenreglement
 - Uitvoeringsreglement
 - Uitvoeringsovereenkomst
 - Overige docs
- Bij wetswijziging essentie: **wijziging pensioenregeling**
- Pensioenakkoord: niet anders
- Stelling: alleen **daarvoor** tenminste één jaar

Akkoord naar realiteit I

- BPF, want meeste deelnemers
- Veronderstel (!!):
 - Heldere uitwerking en wetgeving
 - Bestuur op één lijn (onderling, en met CAO-tafel)
- Daarna:
 - Bestuursbesluiten pensioenregeling /pensioenreglement/ uitvoeringsreglement/ ABTN etc (verwerken)
 - Bestuursbesluiten korting/ toeslagverlening etc (business as usual)
- “Medezeggenschap”
 - DR (111 PW; ook als nieuw anders); OK: opschorting besluit
 - VO (PFG, enquête); idem
 - Vereniging P
 - Werkgevers?
 - Deelnemers?
- Voorbereiding deels parallel aan wetgevingsproces
- Grote tov kleine fondsen: implementatie haalbaar?

Akkoord naar realiteit II

- OPF
- Veronderstel wederom (!!):
 - Heldere uitwerking en wetgeving
 - Bestuur op één lijn (onderling, en met CAO-tafel)
- Daarna:
 - Bestuursbesluiten specifiek en regulier
 - Specifieke dynamiek financiering wg in UO
- “Medezeggenschap”
 - DR (111 PW; ook als nieuw anders)
 - VO (PFG, enquête)
 - Vereniging P
 - Deelnemers (gewezen) indiv?
- Voorbereiding deels parallel aan wetgevingsproces
- Grote tov kleine fondsen: implementatie haalbaar?

Akkoord naar realiteit III

- Verzekerders, want niet buiten schot
- Veronderstel (!!):
 - Heldere uitwerking en wetgeving
 - Bestuur verzekeraar heldere lijn
- Bedenk/daarna:
 - Werkgever heldere lijn?
 - Gaat over PO
 - commercieel contract
 - Bepaalde tijd / wijzigingsbeding?
 - Uitvoerbaarheid / bereidheid?
- “Medezeggenschap”
 - OR (arbeidsvoorwaarde en UO)
 - Vereniging P
 - Deelnemers?
- Voorbereiding deels parallel aan wetgevingsproces
- Implementatie haalbaar (PW nog veel op de vork)

Enige vragen rond wijziging

- Betekenis pensioenakkoord zelf, als contract?
 - Bindt partijen?
 - Leden gebonden?
- Als omgezet in wetgeving:
 - Automatische doorwerking in regelingen en reglementen?
 - Afhankelijk van desbetreffende bepaling?
- Eenzijdig wijzigingsbeding PW / BW zinvol?
 - Zo'n beding nu nog even opnemen?
 - Zwaarwichtig belang? (lijkt van wel; altijd?)
- Volgorde regeling/reglement (toezegging/uitvoering)
 - Denk aan toeslagjurisprudentie Campina

Tijdelijke oplossing?

- Onvermijdelijk (PW 2.0 niet klaar; maar actie nodig)
- Juridische vormgeving
 - FTK (botoxbehandeling Schols; makeover?)
 - PW en contract handhaven
 - AOW te separeren?
- Rol DNB, wetgever
- “Individuele” pensioenregelingen niet aanpassen
 - Bedrijfstakregelingen
 - ondernemingsregelingen
- Issue: drietrapsraket/vertrouwen (Neven)
 - Maar broddelwerk = veel erger

Korting, enkele gedachten

- Hoe/ wanneer/ wie (134 PW)
- Wat (onderscheid, evenwichtigheid)
- Wie ageert (DR, VO, vereniging P, individuele deelnemer, werkgever)
- Waar ageren (kantonrechter, ondernemingskamer, New York)
 - De (ene) Lange is de andere niet: DNB aansprakelijk
- Aard toetsing (marginaal?)
- Aansprakelijkheid bestuur?
- Bevoegdheid in reglement nodig?

- De toon van het debat....
- En de extra onrust die daardoor ontstaat....

Tenslotte

- Vanochtend nieuws: kwaliteit rechtspraak in gevaar
 - Produktiedruk
 - Dossiers half lezen
 - Vonnis door secretaris
- Wetgeving ook zo?
 - Bill Bryson
- Rol VPR?
- Spelers branche gedeeld belang tot te snelle actie?
 - Vlucht naar voren
- Dus?

- Vragen