

Pensioen vanaf morgen....

Over partijen en stellingen die (n)ooit bewaarheid worden...

Vereniging voor pensioenrecht
Utrecht, 12 september 2012

Mr. C.P.R.M. Dekker

Inhoudsopgave

- Wat achtergrondinformatie
- Uw spreker:
 - Politiek profiel
- De gekozen partijen
- De thematische aanpak:
 - De AOW
 - Aanvullende pensioenen
 - ZZP-ers
 - Koopt Hollandsche waar.....
 - W.V.D.M.W.I.O.T.W.
- Pensioen vanaf morgen....
- Einde

Wat achtergrondinformatie

■ Modaal inkomen 2012:

- www.rijksoverheid.nl
- bedrag 2012: € 33.000
- (home > alle onderwerpen > onderwerpen op alfabet > consumentenzaken > vraag en antwoord > wat is het bruto modaal inkomen)

■ Afspraak met bestuur VvPR:

- Verkiezingen dus.....
- Retoriek mag maar wel binnen redelijke grenzen.....

Uw spreker – politiek profiel

- Ideologisch

- Plaats in politieke spectrum

- D66:

- Altijd gestemd op twee keer (SP en VVD) na
- Actief lid geweest

- Stem 2012?

- Inderdaad....., nummer 3 (Wouter Koolmees)

- Objectief?

De gekozen partijen

■ Links

- Groenlinks (*Groene kansen voor Nederland*)
- PvdA (*Nederland sterker en socialer*)
- SP (*Nieuw vertrouwen*)

■ Midden

- CDA (*Iedereen*)
- Christenunie (*Voor de verandering*)
- D66 (*En nu vooruit*)

■ Overig

- 50Plus (*50 Plus punten*)

■ Rechts

- PVV (*Hún Brussel, óns Nederland*)
- VVD (*Niet doorschuiven maar aanpakken*)

De AOW - 1

- De trend: verhoging AOW leeftijd en introductie LAM in AOW
- Grote verschil: datum
 - CDA: 66 jaar in 2015 en 67 jaar in 2020
 - Christenunie: conform Lenteakkoord
 - D66: geleidelijk naar 67 jaar in 2021
 - Groenlinks: Lenteakkoord, maar eerlijker
 - PvdA: 2017 – 65,5 jaar, 2020 – 66 jaar, 2022 – 66,5 jaar, 2025 – 67 jaar
 - 50 Plus: conform pensioenakkoord
 - VVD: 67 jaar in 2018
- Afwijkend:
 - PVV: 65 = 65
 - SP: 65 tot 2020. Daarna?

De AOW - 2

■ SP:

- Telegraaf van 30 augustus 2012
 - oprekking regeling voor rijkere mensen vanaf 2015
- “Oprekking”: inkomensafhankelijke bijdrage van hoogste inkomens
- Hoogste inkomens: vanaf € 80.000

■ Roemer: “we halen de AOW niet weg, we korten hem”...

De AOW – wat verder opvalt - 1

■ CDA:

- Flexibel opnemen AOW tussen 65 en 70
- Overgangsregeling voor mensen met “overbruggingsproblemen”
- Koppeling AOW leeftijd aan pensioenrichtleeftijd

■ D66:

- Flexibel opnemen AOW

■ Groenlinks:

- Compensatie na lang werkzaam leven (45 jaar)
- Overgangsregeling voor mensen die al met vroegpensioen zijn
- Ouderen met goed inkomen (!) gaan meebetalen aan AOW (goed inkomen = goed aanvullend pensioen)

De AOW – wat verder opvalt - 2

■ PvdA:

- Voorbereiding: geen gat tussen AOW en aanvullend pensioen
- Vervroegde AOW voor mensen die op 61 jaar onvrijwillig aan de kant komen te staan
- Flexibele AOW tegen korting 6%
- 65 jaar voor mensen met lange arbeidshistorie en laag inkomen:
 - inzet werkbonus / vitaliteitsregeling om korting AOW te beperken tot 3%

■ 50Plus:

- Verhoging vakantietoeslag AOW-er naar 8% (breekpunt)
- AOW koppelen aan loonontwikkeling
- Uitstel afschaffing AOW partnertoeslag als blijkt dat minder vrouwen werk hebben gekregen dan in 1996 werd verwacht
- Eerst meer banen dan pas verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd

Onderzoek Volkskrant

■ Pensioenleeftijd is splijtzwam kiezers

- Twee typen kiezers:
 - tussen 25 en 44, middelbaar / hoger opgeleid: -> VVD
 - tussen 45 en 65, laag- of middelbaar opgeleid: -> SP

■ Leeftijdsklasse 45 en 65: “slachtoffer” verhoging AOW

- Grootste percentage leeftijdsklasse: vrouwen

Aanvullende pensioenen - 1

- Visie?
- Het zijn verkiezingen dus...
 - Retoriek
 - Open deuren
 - Twijfelachtig kennisniveau
 - Gebrek aan realiteitszin
- Maar ook:
 - Durf.....

Aanvullende pensioenen - 2

■ CDA:

- Eerlijke verdeling huidige pensioenrekening
- Behoud collectiviteit met meer keuzevrijheid en soliditeit

■ Christenunie:

- Aanwenden werknemerspremie voor aflossing hypotheek

■ D66:

- Generatieneutrale oplossing huidige tekorten
- Meer flexibilisering - > meer ruimte voor sparen door individuen
- Meer keuzevrijheid
- Perverse solidariteit middels doorsneepremie
- Behoud verplichte deelneming en collectieve uitvoering

Aanvullende pensioenen - 3

■ Groenlinks:

- Flexibeler en degressieve opbouw
- Generatierekeningen voor pensioenfondsen: evenwichtiger verdeling tussen generaties
- FTK: geen mogelijkheid zich rijk te rekenen ten koste van jongeren, noch arm rekenen ten koste van alle deelnemers
- Versobering Witteveenkader: pensioengrondslag max: 1,5* modaal (= € 49.500)
- Vrije keuze pensioenuitvoerder (= pensioenfonds / verzekeraar)

Aanvullende pensioenen - 4

■ PvdA:

- Verhoging pensioenopbouw lagere inkomens: -> verlaging franchise
- Nieuw toetsingskader: centrale rol solidariteit tussen en binnen generaties
- Werkgevers mede verantwoordelijk voor gezonde pensioenfondsen
- Pensioenregelingen voor topbestuurders: maximaal ministersalaris (€ 144.000 incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering)
- Aftrekbaarheid pensioenpremies gemaximeerd op 42%

■ PVV:

- Reële (!!!) rente van 4%
- Pensioenen “gezond” houden: vaste rekenrente van 4%

Aanvullende pensioenen - 5

■ SP:

- Garanderen duurzaam en houdbaar pensioen
- Pensioenfondsen noch rijk noch arm rekenen; rente wordt kunstmatig laag gehouden; afstempelen is niet nodig
- Beperking aftrek pensioenpremies tot pensioengevend inkomen van 1,5 * modaal (= € 49.500)
- Beslagvrije voet:
 - een deel van het inkomen waarop geen beslag gelegd mag worden door de belasting. *In relatie tot pensioen: drempelbedrag waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt*

Aanvullende pensioenen - 6

■ 50Plus:

- Rente terug op 4%; koppeling met box 3 rendement
- Flexibele pensioenleeftijd o.b.v. vrijwilligheid: geen “pensioenontslag”
- Wijziging pensioensysteem:
 - keuzevrijheid
 - zeggenschap over het eigen pensioen

■ VVD:

- Koppeling fiscale pensioen(richt)leeftijd aan verhoging AOW leeftijd
- Harmonisering fiscale behandeling van de (pensioen)premies
- Geen opportunistische verhoging rekenrente

ZZP-ers - 1

■ CDA:

- Toegang tot arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Op nationaal niveau regelen en vrijwillige toegang
- Uitvoering door verzekeraars en broodfondsen
- Mogelijkheid tot oprichten verenigingspensioenfondsen

■ Christenunie:

- Inkoop in arbeidspool
 - minimaal 3 jaar gewerkt hebben met uitzicht op 4^e jaar werk
 - pool garandeert vijf jaar werk
- Arbeidspool toegang tot
 - sociale zekerheidsrechten
 - collectieve pensioenopbouw

ZZP-ers - 2

■ D66:

- ZZP-ers makkelijker aanhaken bij sociale voorzieningen op basis van keuzevrijheid
- Toegang tot collectief stelsel aanvullend pensioen

■ Groenlinks:

- Recht op betaalbare en toegankelijke (collectieve) verzekeringen voor zaken als pensioen en arbeidsongeschiktheid

ZZP-ers - 3

■ PvdA:

- ZZP-ers die in armoede leven: invoeren minimumtarieven
- Verdiensten: genoeg voor pensioenopbouw en aov
- Broodfondsen: actieve fiscale steun; verplichting tot verzekeren tegen ziekte / arbeidsongeschiktheid
- Van werknemer naar ZZP-er, voortgezette aansluiting bij pensioenfonds of verzekeraar

■ PVV:

- Meldingsplicht voor buitenlandse ZZP-ers

■ SP:

- ZZP-ers in sectoren met hoofdzakelijk werknemers: toegang tot sociale zekerheid
- Opdrachtgever betaalt premies voor pensioen en arbeidsongeschiktheid

ZZP-ers - 4

- 50Plus:

- Niets.....

- VVD:

- Wegnemen belemmeringen toegang tot collectieve pensioenen

Koopt Hollandsche waar.....

- Betrekken pensioenfondsen bij beleggingen / investeringen in Nederlandse economie:
 - Infrastructuur
 - PPS
 - Opkopen hypotheke
 - Kredietverstrekking

- Niet:
 - PVV
 - 50Plus

W.V.D.M.W.I.O.T.W.

■ VVD:

- Multinationals: mogelijkheid om alle gepensioneerden in Nederland in een API onder te brengen

PENSIOEN VANAF MORGEN...

■ AOW:

- Flexibilisering komt terug
- Oplossing voor bestaande VUT-ters en prepensioengerechtigden
- Bijdrage AOW-er met goed pensioen

■ Aanvullend pensioen:

- Einde verplichtstelling in huidige vorm
- Meer zeggenschap over pensioen
- Geen kunstmatige renteverhoging om afstempelen te voorkomen

■ ZZP-er:

- Toegang tot sociale zekerheid en pensioenopbouw

EINDE

■ Dank voor uw aandacht